

PERIODO 101° de COMISIÓN DIRECTIVA
26° Sesión Ordinaria

1.- Siendo las 19,00 hs del 29 de Enero de 2026, se reúne la Comisión Directiva en la Sede Social, sita en Federico García Lorca 350, con la presencia del presidente Guillermo Bameule, el vicepresidente 1ro Daniel Pandolfi, el Secretario Raúl Seguí, la prosecretaria Claudia Miranda, el secretario de actas Santiago Godoy, la prosecretaria de actas Carla Carrara y lo/as vocales titulares, María Elena Falcone, Alfredo Pleguezuelo, Lucas Perazzo, Paula Delmoro, Julián Nemirovsky, Alejandro López Mieres y los vocales suplentes José Arias, Adrián Pandolfi, y lo/as Revisores de Cuentas Nadia Solodkow y Federico Messina.

2.- Se procede a aprobar el acta anterior, la cual fue enviada a todo/as lo/as miembros de CD con antelación en forma digital para su lectura, se aprueba por unanimidad.

3.- El socio colaborador en el área de MKT de la institución Diego De Aloysio Barceló, presente por pedido de la Mesa directiva, expone, para su aprobación, la necesidad operativa de extender el contrato con la empresa de indumentarias LYON en las mismas condiciones que las actuales hasta el 31/12/2027, dicho contrato fue celebrado el 30/11/2023.

Se aprueba por amplia mayoría, con la abstención de López Mieres.

4.- El secretario Raúl Seguí, informa y hace llegar a los presentes el balance de sumas y saldos al 30/10/2025.-

5.- El Secretario Seguí informa sobre altas y bajas en el futbol profesional masculino, a saber:

Altas:

Gonzalo Pablo Castellani, libre de Unión Española, firmó su contrato con la institución hasta el 31/12/2026.

Sebastián Corda, libre de San Miguel, firmó su contrato con la institución hasta el 31/12/2026.

Ángel Emanuel González, libre de Almagro, firmó su contrato con la institución hasta el 31/12/2026.

Enzo Santiago Ariel Hoyos, a préstamo de Deportes Iquique, firmó su contrato con la institución hasta el 31/12/2026, con dos opciones de compra, una por el 50% y otra por el 100% del pase.

Jonathan Diego Menéndez, libre de San Martín SJ, firmó su contrato con la institución hasta el 31/12/2026.

Juan Jines Orellana Núñez, a préstamo de San Martín (T), firmó su contrato con la institución hasta el 31/12/2026, con una opción de compra por el 100% del pase.

Abdul Razack Nsangou, libre de San Lorenzo de Almagro, firmó su contrato con la institución hasta el 31/12/2026.

Nicolas Gómez regresó de su préstamo de Real Garcilaso de Perú y renovó su vínculo con la institución hasta el 31/12/2027.

Laureano Marra regresó de su préstamo de Colegiales y renovó su vínculo con la institución hasta el 31/12/2027.

Gino Olguín renovó su préstamo desde Villa Dálmine hasta el 31/12/2026, con una opción de compra por el 80% del pase.

Bajas:

Ulises Manuel Yegros renovó su vínculo con la institución hasta el 31/12/2027.- y fue cedido a préstamo al Azuriz de Brasil hasta el 31/12/2026, sin cargo y con opción de compra por el 100% del pase.

Leonel Iván Szalich Rodríguez renovó su vínculo con la institución hasta el 31/12/2027 y fue cedido a préstamo a Flandria hasta el 31/12/2026, sin cargo y sin opción.

Rafael Ferrario y Nazareno Emanuel Diosquez rescindieron sus contratos con la institución.

Se transfirió con cargo a Real Pilar el 85% del pase del jugador Gerónimo Tahiel Govi, manteniendo la institución el 15%.

Kevin Nicolás Retamar renovó su vínculo con la institución hasta el 31/12/2028.- y fue cedido a préstamo al C.A. Platense hasta el 31/12/2026.- con cargo y con opción de compra del 50 % del pase.

Se aprueban por amplia mayoría con la abstención de López Mieres.

6.- Se pone a consideración de la CD la renuncia del vocal suplente Daniel Laski, se aprueba por unanimidad.

7.- El presidente G. Bameule expone sobre la necesidad de conformar una nueva subcomisión de Pontevedra, debido que el predio necesita la colaboración de socios y socias abocados a la mejora social y aportar sugerencias del mejoramiento de la infraestructura del predio, teniendo en carpeta nombres de socios que estarían en condiciones de asumir tareas, también buscamos referentes de la CD para componer el espacio.

8.- La profesora Claudia Miranda informa que en el último mes hemos tenido 398 altas y 1052 bajas de socio/as, y 338 altas y 589 bajas en actividades, este movimiento es natural producto de la época del año. Asimismo, en la colonia tenemos 1579 inscriptos y 1297 finalizados.

Claudia Miranda expone que este año en la colonia se han cumplido con creces los objetivos.

La calidad de servicio ofrecido a los colono/as ha sido excelente, gracias a la variedad de actividades deportivas y de formación integral que se han llevado a cabo. Este logro es el resultado del esfuerzo y dedicación de la Dirección de Deportes y de todo/as lo/as docentes involucrados, así como del personal docente contratado. La mejora de los salarios ha permitido atraer a profesionales más idóneos y capacitados, lo que se refleja en la excelente calidad de las actividades y el cuidado de los/as colono/as. La Colonia ha sido un éxito gracias al trabajo en equipo y al compromiso de todo/as lo/as que han participado en ella

ACTIVIDADES:

La Colonia de Vacaciones del Club Ferro Carril Oeste ofreció una variedad de actividades que fomentaron la formación integral de lo/as colono/as, algunas de las actividades destacadas incluyeron:

La Semana de la Naturaleza, donde se trabajó en el cuidado del medio ambiente, el control del ecosistema y el reciclado.-

Talleres con los Bomberos Voluntarios, que enseñaron a los chicos a cuidarse del fuego y a realizar RCP (Reanimación Cardiopulmonar).

Educación Vial

Juegos y talleres comunitarios, que promovieron la integración y el trabajo en equipo.

Prácticas de deportes y disciplinas que se ofrecen en el club, como fútbol, básquet, natación, entre otros.-

Actividades recreativas en el natatorio, que permitieron a los colonos disfrutar del agua y divertirse de manera segura.

La Semana de la Naturaleza, donde se trabajó en el cuidado del medio ambiente, el control del ecosistema y el reciclado.-

Talleres con los Bomberos Voluntarios, que enseñaron a los chicos a cuidarse del fuego y a realizar RCP (Reanimación Cardiopulmonar).

Educación Vial

Juegos y talleres comunitarios, que promovieron la integración y el trabajo en equipo.

Prácticas de deportes y disciplinas que se ofrecen en el club, como fútbol, básquet, natación, entre otros.-

Actividades recreativas en el natatorio, que permitieron a los colonos disfrutar del agua y divertirse de manera segura.

La Semana de la Naturaleza, donde se trabajó en el cuidado del medio ambiente, el control del ecosistema y el reciclado.

Talleres con los Bomberos Voluntarios, que enseñaron a los chicos a cuidarse del fuego y a realizar RCP (Reanimación Cardio pulmonar).

Educación Vial

Juegos y talleres comunitarios, que promovieron la integración y el trabajo en equipo.

Prácticas de deportes y disciplinas que se ofrecen en el club, como fútbol, básquet, natación, entre otras.

Actividades recreativas en el natatorio, que permitieron a lo/as colono/as disfrutar del agua y divertirse de manera segura.

SEGURIDAD:

La seguridad y el bienestar de los/as colono/as han sido una prioridad para la Colonia. Para garantizar esto, se han implementado medidas de control de entrada y salida de los/as menores, para asegurarse de que estén seguros y protegidos en todo momento

Además, se han tomado medidas para asegurar la comodidad y el bienestar de los colono/as en los vestuarios y baños, proporcionando un espacio limpio, seguro y cómodo para que se cambien y se preparen para las actividades. Supervisión constante por parte del personal capacitado y limpieza y desinfección regular de los espacios.

MEJORAS:

Aunque la Colonia ha tenido un gran éxito, hay algunos aspectos que se pueden mejorar para brindar un mejor servicio a los colono/as.

Algunos de estos son: Más sombra en los espacios al aire libre: Muchos de los colono/as han expresado la necesidad de tener más de estos espacios al aire libre, especialmente en los días soleados.

Poca visibilidad en redes sociales y página oficial del Club.

Control de las palomas: estos pájaros han sido un problema en algunos sectores del club, ensuciando los espacios y requiriendo limpieza constante. Se podría considerar implementar medidas para ahuyentar palomas o reducir su presencia en las áreas de conflicto.

A DESTACAR:

Docentes: Su pasión y compromiso con los colono/as han sido fundamentales para crear un ambiente divertido y seguro.

Líderes voluntarios/as: Lo/as adolescentes del club que dedican su tiempo a acompañar y ayudar a los colono/as, haciendo que sus vacaciones sean más divertidas y cuidadas.

Líderes neuro divergentes: Gracias al taller realizado durante el año, han podido colaborar con el club y sentirse integrados, brindando un servicio valioso.

Psicopedagogo/as: Coordinados por Pilar Funes Lorea, han realizado un trabajo de sostén emocional y social con lo/as chico/as y sus padres, resolviendo situaciones difíciles.

Empresa de limpieza: Su asistencia y dedicación han sido fundamentales para mantener los espacios limpios y seguros.

Comisión Directiva: Agradecemos su apoyo que nos permitió cumplir con nuestros compromisos y objetivos.

A pesar de la baja del 20% en la cantidad de colono/as en 2026, por razones económicas, comparado con 2025, el resultado de la Colonia de Vacaciones fue positivo

Colonos en el año 2025: 1344

Colonos en el año 2026: 1297

9.- Pide la palabra López Mieres quien manifiesta que, si bien la solicitud de prórroga del contrato con Lyon, ante las elecciones de este año y el posible cambio de conducción, puede ir en el sentido de garantizar la continuidad operativa del club, no se pueden seguir renovando automáticamente contratos o acuerdos de larga data. Pone como ejemplo los alquileres del estadio, que tanta relevancia económica tienen para el Club. En esta CD se aprobó una ampliación de un acuerdo con la empresa Pop Art Music en Marzo del 2024, donde se explicó que ese acuerdo original databa del 2023 y que se aprobó por unanimidad. Desde esa fecha no pasó por esta CD ninguna resolución sobre este tema, por lo que se supone que ha operado una renovación sistemática con la misma empresa sin la aprobación de la CD. Continúa diciendo que este ejemplo y la preocupación por nuestra consistencia financiera futura lo lleva a solicitar que esta CD se abstenga de tomar compromisos contractuales que trasciendan esta gestión.

Siendo las 21,10 hs y sin más temas que tratar se da por finalizada la reunión.